冀工女委〔2017〕1号

 关于开展2017年

女职工维权行动月活动的通知

各市（含定州、辛集市）总工会女职工委员会，省各产业工会、省直机关工会、省总对口单位工会女职工委员会：

今年是《女职工劳动保护特别规定》（以下简称《特别规定》）颁布实施5周年，是《河北省女职工劳动保护特别规定》（以下简称《河北省特别规定》）颁布实施第1年，为进一步推动国务院《特别规定》和《河北省特别规定》学习宣传贯彻工作，加强工会女职工劳动保护工作，更好地维护女职工合法权益和特殊利益，省总工会女职工委员会决定以“推动《河北省特别规定》贯彻落实，依法维护女职工合法权益和特殊利益”为主题，在2017年“三八”国际劳动妇女节期间开展女职工维权行动月活动。现将有关事项通知如下：

**一、指导思想**

全面贯彻党的十八大和十八届三中、四中、五中、六中全会精神，深入贯彻习近平总书记系列重要讲话精神特别是关于工会工作和妇女工作重要指示精神，深入开展《河北省特别规定》学习宣传贯彻，大力推进女职工权益保护专项集体合同（以下简称“女职工专项集体合同”）工作，广泛开展女职工权益保护法律法规宣传普及活动，推动《河北省特别规定》贯彻落实，依法维护女职工合法权益和特殊利益，促进劳动关系和谐和社会稳定。

二、活动内容

 （一）深入开展《河北省特别规定》学习宣传活动。围绕《河北省特别规定》的出台背景、重要意义、主要内容, 制定专门的宣传活动实施方案。充分利用电视、广播、报纸、网络等传统媒体和新兴媒体宣传造势，通过组织宣讲团、现场咨询、专家解读、辅导讲座、板报横幅、知识竞赛、学习交流座谈会、专题研究讨论等多种形式，以及公示栏、宣传橱窗、显示屏、内部办公网、QQ群、微信公众账号等宣传阵地，广泛、深入、集中地进行宣传，在全省掀起学习宣传贯彻的热潮。将《河北省特别规定》送到企业、车间、班组、基层一线，扩大《河北省特别规定》的知晓率和覆盖面。

 （二）广泛开展女职工权益保护法律法规宣传普及活动。结合国务院颁布《女职工劳动保护特别规定》五周年、新修订的《河北省人口与计划生育条例》等法律法规和各地工作实际, 以《反家庭暴力法》、《妇女权益保障法》、《劳动法》、《劳动合同法》等法律法规为重点，以女职工学校，流动课堂等形式广泛宣传普及国家保护女职工权益法律法规政策。继续组织开展“木兰有约”法制宣讲活动，引导女职工学法、懂法，自觉守法、遇事找法、解决问题靠法，进一步增强企业的责任意识和女职工的依法维权意识，推动全社会形成尊重女性生育社会价值、保障女职工合法权益的良好环境。

 （三）深化女职工权益保护专项集体合同工作。开展女职工专项合同自查、督查检查。对所辖区域女职工专项合同的签订、覆盖企业、覆盖女职工情况，女职工专项集体合同与集体合同、工资集体协商同步部署、同步推进、同步考核情况，电子台帐建立、合同文本质量和签订程序规范及合同履约等情况开展自查和督查。将《河北省特别规定》的内容尽快纳入本地、本企业女职工专项集体合同中。依托各地工会集体协商要约行动，以中小非公企业和女职工相对集中行业为重点,对未签订女职工专项集体合同及合同到期未续签企业集中开展要约行动，着力提升协商质量。总结推广协商内容针对性强、协商程序规范、履约实效显著、女职工满意度高的女职工专项集体工作成功案例，推动协商、签约、履约程序制度化、规范化，保障女职工的知情权、参与权、表达权、监督权，有效提升女职工专项集体合同签约质量、增强履约实效。

 （四）总结推广工会女职工维权工作典型经验。注重总结推广5年来本地区各级工会女职工组织推动《特别规定》贯彻落实、维护女职工权益的典型经验，宣传交流女职工维权工作品牌、不同类型用人单位和区域性（行业性）女职工专项集体合同工作的有益经验，以及参与调查处理侵犯女职工权益典型个案的有效做法，充分发挥先进典型的引领示范作用。

　　三、工作要求

（一）加强组织领导。各地各单位要将开展维权行动月活动作为2017年女职工重点工作，结合本地本单位工作实际，制定活动方案，细化活动内容，整合资源力量，认真组织实施，确保女职工维权行动月活动有效开展。为配合此次维权行动月，省总女职工部将编辑部分涉及女职工权益保护法律法规知识竞赛题，各地可结合本地区实际，组织开展女职工权益保护法律法规知识竞赛活动。

（二）突出工作重点。以一线女职工特别是女农民工、女劳务派遣工为重点对象，深入基层、深入女职工，深入了解掌握女职工劳动权利、特殊劳动保护、生育待遇落实等权益实现情况，着力推动解决女职工权益维护中存在的突出问题和实际困难，将《河北省特别规定》落到实处。

 （三）创新活动方式。主动适应新媒体广泛应用和职工生活方式深刻变化的新趋势，注重树立“互联网+”思维，探索创新活动组织和宣传方式，推进网下工作与网上工作深度融合，着力拓展用人单位和女职工参与面，扩大活动影响力。

（四）及时报送信息。

1、请各级工会在活动开展期间及时报送本地区开展女职工维权行动月活动特别是有效推动《河北省特别规定》学习宣传贯彻的做法及信息、图片资料等。省总女职工委员会办公室将通过多种渠道进行宣传报道。

 2、请于4月5日前报送本地区开展女职工维权行动月活动总结。

联系人：屈冰 电话：0311-67569064

邮箱：nzgb2006@126.com

 附：女职工权益保护法律法规知识竞赛题目

 河北省总工会女职工委员会办公室

 2017年1月16日

抄送：工会女职工工作联系点工会

附件.

女职工权益保护法律法规知识题目

**单选题（共63题）**

1、《宪法》规定，中华人民共和国妇女在政治的、经济的、文化的、社会的和家庭的生活等各方面享有同男子平等的权利。国家保护妇女的权利和利益，实行男女（ ），培养和选拔妇女干部。

A、同工同酬 B、均衡就业

C、政治平等 D、机会均等

答案：A

2、《劳动法》规定，妇女享有与男子平等的就业权利。在录用职工时，除国家规定的不适合妇女的工种或者岗位外，不得以( )为由拒绝录用妇女或者提高对妇女的录用标准。

A、性别 B、身高 C、相貌 D、学历

答案：A

3、《就业促进法》规定，用人单位录用女职工，不得在劳动合同中规定限制女职工（ ）的内容。

A、恋爱、结婚 B、休息、休假

C、结婚、生育 D、晋职、晋级

答案：C

4、《人口与计划生育法》规定，国家提倡一对夫妻生育（ ）子女。

A、 一个 B、两个 C、三个 D、四个

答案：B

5、《人口与计划生育法》规定，符合法律、法规规定生育子女的夫妻，可以获得（ ）的奖励或者其他福利待遇。

A、延长生育假 B、颁发荣誉证书

C、减免子女学费 D、发放计划生育津贴

答案：A

6、《女职工劳动保护特别规定》自（ ）年4月28日公布之日起施行，1988年7月21日国务院发布的《女职工劳动保护规定》同时废止。

A、2010 B、2011

C、2012 D、2013

答案：C

7、《女职工劳动保护特别规定》的适用范围是（ ）。

A、国家机关、人民团体、企业、事业单位的女职工

B、国家机关、企业、事业单位、社会团体、个体经济组织

C、国家机关、企业、事业单位、社会团体、个体经济组织以及其他社会组织等用人单位

D、国家机关、企业、事业单位、社会团体、个体经济组织以及其他社会组织等用人单位及其女职工

答案：D

8、女职工“四期”保护是对女性生理机能变化过程即（ ）的劳动保护。

A、经期、孕期、产期、更年期

B、经期、孕期、产期、哺乳期

C、经期、孕期、哺乳期、更年期

D、孕期、产期、哺乳期、更年期

答案：B

9、依据《女职工劳动保护特别规定》，用人单位应当将本单位属于女职工禁忌从事的劳动范围的岗位（ ）告知女职工。

A、口头 B、书面 C、电话 D、微信

答案：B

10、依据《女职工劳动保护特别规定》，用人单位不得因女职工怀孕、生育、哺乳降低其工资、予以辞退、（ ）。

A、减少晋职机会 B、增加劳动量

C、减少培训机会 D、与其解除劳动或者聘用合同

答案：D

11、依据《劳动合同法》，以下哪种情形用人单位可以解除与孕期、产期、哺乳期女职工的劳动合同。

A、企业生产经营发生严重困难 B、劳动合同期满

C、劳动者被依法追究刑事责任

D、劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作

答案：C

12、《妇女权益保障法》规定，女方在怀孕期间、分娩后( )内或者终止妊娠后( )内，男方不得提出离婚。女方提出离婚的，或者人民法院认为确有必要受理男方离婚请求的，不在此限。

A、一年 ，一年 B、六个月，一年

C、一年 、六个月 D、六个月、六个月

答案：C

13、依据《女职工劳动保护特别规定》，女职工在孕期不能适应原劳动的，用人单位应当根据（ ），予以减轻劳动量或者安排其他能够适应的劳动。

A、女职工要求 B、医疗机构的证明

C、工会证明 D、女职工身体状况

答案：B

14、依据《女职工劳动保护特别规定》，对怀孕（ ）以上的女职工，用人单位不得延长劳动时间或者安排夜班劳动，并应当在劳动时间内安排一定的休息时间。

A、3个月 B、6个月 C、7个月 D、8个月

答案：C

15、依据《女职工劳动保护特别规定》，怀孕女职工在劳动时间内进行产前检查，所需时间计入（ ）。

A、病假 B、事假 C、年休假 D、劳动时间

答案：D

16、依据《女职工保健工作规定》，从事立位作业的女职工，妊娠满（ ）个月后，其工作场所应设立工间休息座位。

A、4 B、6 C、7 D、8

答案：C

17、依据《女职工劳动保护特别规定》，女职工生育享受（ ）天产假，其中产前可以休假（ ）天。

A、90，15 B、98，15 C、90，10 D、98，10

答案：B

18、依据《女职工劳动保护特别规定》，女职工生育难产的，增加产假（ ）天。

A、7 B、10 C、15 D、30

答案：C

19、依据《女职工劳动保护特别规定》，女职工生育多胞胎的，每多生育1个婴儿，增加产假（ ）天。

A、7 B、10 C、15 D、30

答案：C

20、依据《女职工劳动保护特别规定》，女职工怀孕未满4个月流产的，享受（ ）天产假。

A、10 B、15 C、30 D、42

答案：B

21、依据《女职工劳动保护特别规定》，女职工怀孕满4个月流产的，享受（ ）天产假。

A、15 B、30 C、42 D、98

答案：C

22、《社会保险法》规定，职工应当参加生育保险，由（ ）按照国家规定缴纳生育保险费。

A、用人单位 B、职工个人

C、企业工会 D、用人单位和职工个人共同

答案：A

23、依据《女职工劳动保护特别规定》，女职工产假期间的生育津贴，对未参加生育保险的，按照女职工产假前工资的标准由（ ）支付。

A、用人单位 B、用人单位和职工个人共同

C、职工个人 D、生育保险基金

答案：A

24、依据《女职工劳动保护特别规定》，女职工产假期间的生育津贴，对已经参加生育保险的，按照（ ）的标准由生育保险基金支付。

A、用人单位上年度职工月平均工资

B、职工本人上年度月平均工资

C、职工本人产前月基本工资

D、用人单位上年度职工最低工资

答案：A

25、《社会保险法》规定，用人单位已经缴纳生育保险费的，其职工享受生育保险待遇；职工未就业配偶按照国家规定享受生育医疗费用待遇。所需资金由（ ）支付。

A、用人单位 B、用人单位和职工个人共同

C、职工个人 D、生育保险基金

答案：D

26、依据《女职工劳动保护特别规定》，女职工生育或者流产的医疗费用，按照（ ），对已经参加生育保险的，由生育保险基金支付；对未参加生育保险的，由用人单位支付。

A、医疗机构出具的费用清单 B、医疗机构开具的发票

C、生育保险规定的项目和标准

D、用人单位的生育报销规定

答案：C

27、依据《女职工保健工作规定》，女职工产假期满恢复工作时，应允许有（   ）周时间逐渐恢复原工作量。

A、1   B、1至2  C、2   D、2至3

答案：B

28、依据《女职工劳动保护特别规定》，对哺乳未满（   ）婴儿的女职工，用人单位不得延长劳动时间或者安排夜班劳动。

A、6个月    B、9个月   C、1周岁   D、18个月

答案：C

29、依据《女职工劳动保护特别规定》，用人单位应当在每天的劳动时间内为哺乳期女职工安排（ ）哺乳时间；女职工生育多胞胎的，每多哺乳1个婴儿每天增加（ ）小时哺乳时间。

A、1小时，0.5小时 B、1小时，1小时

C、0.5小时，0.5小时 D、1.5小时；1小时

答案：B

30、以下工作中女职工禁忌从事的有（ ）。

A、轮船驾驶员 B、快递员

C、井下采矿工 D、驯兽师

答案：C

31、女职工禁忌从事每小时负重（   ）次以上、每次负重超过20公斤的作业。

A、3 B、6 C、8  D、10

答案：B

32、女职工禁忌从事间断负重、每次负重超过（   ）公斤的作业。

A、15 B、20 C、25 D、30

答案：C

33、女职工经期禁止从事（ ）米以上的高处作业。

A、2 B、5 C、10 D、15

答案：D

34、女职工孕期禁止从事（ ）米以上的高处作业。

A、2 B、5 C、10 D、15

答案：A

35、孕期女职工禁忌从事在（ ）空间的作业。

A、室外 B、室内 C、开放 D、密闭

答案：D

36、孕期女职工禁忌从事需要频繁（ ）的作业。

A、转身 B、弯腰、攀高、下蹲 C、走动 D、转头

答案：B

37、依据《女职工劳动保护特别规定》，对怀孕7个月以上的女职工，用人单位延长其劳动时间或者安排夜班劳动，由县级以上人民政府人力资源社会保障行政部门责令限期改正，按照受侵害女职工每人（   ）的标准计算，处以罚款。

A、2000元以上5000元以下 B、3000元以上5000元以下

C、1000元以上5000元以下 D、1000元以上3000元以下

答案：C

38、依据《职业病防治法》，用人单位安排孕期、哺乳期女职工从事相关禁忌作业的，由安全生产监督管理部门责令限期治理，并处（   ）的罚款；情节严重的，责令停止产生职业病危害的作业，或者提请有关人民政府按照国务院规定的权限责令关闭。

A、3万元以上5万元以下   B、5万元以上10万元以下

C、5万元以上20万元以下 D、5万元以上30万元以下

答案：D

39、“禁止性骚扰”内容首次出现在我国哪部法律中？

A、《宪法》 B、《妇女权益保障法》

C、《劳动法》 D、《劳动合同法》

答案：B

40、依据《女职工劳动保护特别规定》，在劳动场所，（ ）应当预防和制止对女职工的性骚扰。

A、职工代表 B、工会组织

C、用人单位 D、青年组织

正确答案：C

41、依据《女职工保健工作规定》，应该对女职工定期进行（   ）的查治。

A、妇科疾病及心理 疾病 B、心理疾病及生理疾病

C、心理疾病及乳腺疾病  D、妇科疾病及乳腺疾病

答案：D

42、《劳动合同法》规定，企业职工一方与用人单位可以订立劳动安全卫生、（ ）、工资调整机制等专项集体合同。

A、休息休假保护 B、女职工权益保护

C、职工福利待遇 D、生育权利保护

答案：B

43、用人单位违反《女职工劳动保护特别规定》，侵害女职工合法权益的，女职工可以依法（   ），依法向劳动人事争议调解仲裁机构申请调解仲裁，对仲裁裁决不服的，依法向人民法院提起诉讼。

A、检举、申诉    B、举报、起诉

 C、投诉、举报、申诉    D、举报、检举、起诉

答案：C

44、用人单位违反《女职工劳动保护特别规定》，侵害女职工合法权益，造成女职工损害的，依法给予赔偿；用人单位及其（   ）和其他直接责任人构成犯罪的，依法追究刑事责任。

A、直接负责的主管人员 B、法定代表人

C、主管人员            D、负责人

答案：A

45、县级以上人民政府（ ）按照各自职责负责对用人单位遵守《女职工劳动保护特别规定》的情况进行监督检查。

A、卫生和计划生育部门、人力资源社会保障行政部门

B、卫生和计划生育部门、安全生产监督管理部门

C、人力资源社会保障行政部门、安全生产监督管理部门

D、安全生产监督管理部门、交通运输部门

答案：C

46、《反家庭暴力法》由中华人民共和国第十二届全国人民大表大会常务委员会第十八次会议于2015年12月27日通过，自（ ）起施行。

A、2016年1月1日

B、2016年5月1日

C、2016年3月1日

D、2016年10月1日

答案：C

47、《反家庭暴力法》规定，反家庭暴力工作遵循（ ）原则。

A、惩处为主，预防、教育与矫治相结合

B、矫治为主，预防、教育与惩处相结合

C、教育为主，预防、矫治与惩处相结合

D、预防为主，教育、矫治与惩处相结合

答案：D

48、《河北省女职工劳动保护特别规定》经省政府第96次常务会议讨论通过，自（）起施行。

A、2016年11月1日

B、2017年1月1日

C、2017年3月1日

D、2017年5月1日

答案：B

49、《河北省女职工劳动保护特别规定》明确，（）应当加强对女职工劳动保护工作的领导，采取措施保护女职工的合法权益。

A、卫生和计划生育部门

B、安全生产监督管理部门

C、人力资源社会保障行政部门、

D、县级以上人民政府

答案：D

50、本省行政区域内的企业和实行企业化管理的事业单位应当就女职工劳动保护事项与女职工方开展集体协商，签订（）。

A、集体合同 B、工资集体协议

C、劳动合同 D、女职工权益保护专项集体合同

答案：D

 51、依据《河北省女职工劳动保护特别规定》，从事连续（）以上站立劳动的，经本人申请，为其安排适当的工间休息；

A、五个小时 B、四个小时

 C、三个小时 D、两个小时

答案： B

 52、、依据《河北省女职工劳动保护特别规定》，经医疗机构证明患有重度痛经不能正常工作的，给予（）的休息。

 A、一天 B、两天

 C、一至两天 D、半天

答案：C

53、依据《河北省女职工劳动保护特别规定》，用人单位为在岗女职工每人每月发放（）卫生费或者相应的卫生用品。

 A、四十元 B、三十五元

 C、三十元 D、 二十元

答案：C

 54、依据《河北省女职工劳动保护特别规定》，对经医疗机构诊断需要保胎休息的（）

A、减轻相应的劳动量 B、调整工作岗位

 C、不安排夜班劳动 D、准予休息

答案：D

 55、《河北省女职工劳动保护特别规定》明确，符合法律、法规规定生育子女的女职工，除享受国家规定的九十八天产假外，延长产假（）天，

A、六十 B、五十六

C、六十五 D、九十八天

答案：A

 56、依据《河北省女职工劳动保护特别规定》，女职工怀孕七个月以上终止妊娠的，除给予四十二天规定产假外，经与用人单位协商还可以享受最长为（）天的延长假。

A、六十 B、六十五

C、五十 D、 五十六

答案：D

 57、婴儿满一周岁后，经医疗机构确诊为体弱儿的，可以适当延长该女职工的哺乳期，但最长不超过（）月。

 A、3个月    B、4个月   C、6个月    D、1年

答案：C

58、依据《河北省女职工劳动保护特别规定》，女职工经医疗机构确诊为重度更年期综合征不能正常工作的，可以（）

 A、不安排夜班劳动，或者经双方协商调整其到合适的岗位。

 B、适当减轻其劳动量，或者经双方协商调整其到合适的岗位。

 C、保留原工作岗位，适当减轻其劳动量，

D、安排病退

答案：B

59、《河北省女职工劳动保护特别规定》，用人单位应当每年为女职工安排不少于（）的妇科检查，检查时间计入劳动时间，检查费用由用人单位承担。有条件的用人单位可以定期组织女职工进行（）筛查。

A、一次；乳腺癌、宫颈癌

B、一至两次；乳腺癌、卵巢癌

C、两次；宫颈癌、阴道癌

D、两至三次；乳腺癌、子宫癌、

答案：A

 60、《河北省女职工劳动保护特别规定》明确，对从事有（）的女职工，用人单位应当组织其进行上岗前、在岗期间和离岗时的职业健康检查，检查费用由（）承担。

A、高温作业；女职工

B、职业危害作业；用人单位

C、职业危害作业；女职工

D、低温、冷水作业；用人单位

答案：B

 61、《河北省女职工劳动保护特别规定》明确，女职工比较多的用人单位应当根据女职工的需要，建立（ ）等设施。

 鼓励机场、车站、医院、商场等公共场所为（）女职工提供休息、哺乳用房等设施。

 A、女职工卫生室、孕妇休息室、哺乳室； 怀孕和哺乳

 B、女职工活动室、女职工卫生室、孕妇休息室；怀孕和哺乳

 C、女职工更衣室、孕妇休息室、哺乳室；怀孕和哺乳

 D、女职工更衣室、女职工活动室、孕妇休息室；怀孕和哺乳

答案：A

 62、用人单位违反《河北省女职工劳动保护特别规定》，不履行女职工权益保护专项集体合同，侵害女职工合法权益的，其（）应当及时向有关部门反映情况，依法要求用人单位承担责任。

A、女职工委员会 B、女职工

C、工会组织 D、人力资源部门

答案：C

63、依据《河北省女职工劳动保护特别规定》，（）依法对用人单位遵守本规定的情况进行监督。

 A、人力资源社会保障行政部门 B、安全生产监督管理部门

 C、工会、共青团组织 D、工会、妇女组织

答案：D